



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 23 जून, 2005/2 आषाढ़, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 23 अगस्त, 2004

संख्या ई०डी०एन०-ए (ख०) 2-2/2003-पी० एफ०-1.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग में प्राध्यापक महाविद्यालय संवर्ग वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग प्राध्यापक महाविद्यालय संवर्ग वर्ग-1 (राजपत्रित) नियमित/संविदा भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या ई0 डी0 एन0-ए0(ख)3-5/99, तारीख 29-11-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग, प्राध्यापक महाविद्यालय संवर्ग वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।



उपाबन्ध-“क”

शिक्षा विभाग हिमाचल प्रदेश में प्राध्यापक (नियमित/संविदा) महाविद्यालय संवर्ग वर्ग-I, राजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. पद का नाम | प्राध्यापक (महाविद्यालय संवर्ग) |
| 2. पदों की संख्या | 1304 (तैरह सौ चार) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | नियमित प्राध्यापकों के लिये
₹ 8000-13500.
संविदा प्राध्यापकों के लिये नियम 15-क के उपबन्धों के अनुसार। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु। | 45 वर्ष और इससे कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि तदर्थ अथवा संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों तथा स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को यथास्थिति, प्रावेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है :

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा :

परन्तु यह और कि पूर्ववर्ती पैरों में निर्दिष्ट उपबन्ध संविदा प्राध्यापकों की दशा में लागू नहीं होंगे ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य : शैक्षिक अर्हताएं

(i) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या 55 प्रतिशत के समतुल्य, जहां भी भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी भारतीय विश्वविद्यालय या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में स्नातकोत्तर उपाधि स्तर में श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया गया है ।

- (ii) ललित कला में प्राध्यापकों जो कि वाणिज्यिक कला, रेखाचित्र और रंगचित्र एवं मूर्तिकला के लिये भी ललित कला में स्नातकोत्तर उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों सहित प्रच्छा शैक्षणिक रिकार्ड रखते हों या जहाँ श्रेणीकरण का अनुसरण किया जाता है।
- (iii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के वर्गों को स्नातकोत्तर उपाधि में 5 प्रतिशत की छूट 55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत अंकों तक उप-बंधित है।
- (iv) उन पी० एच० डी० उपाधि धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर उपाधि सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण की है को 5 प्रतिशत अंकों की छूट 55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत अंकों तक उपबंधित है।
- (v) जहाँ कहीं श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया गया है, शब्द ग्रेड ओ० ए० बी० सी० डी० ई० तथा एफ० के सात बिन्दु स्केलों में "बी" को 55 प्रतिशत अंकों के समकक्ष रखा जायेगा (सात बिन्दु स्केल संलग्न फुटनोट में दर्शाया गया है)।
- (vi) अभ्यर्थियों ने उपरोक्त अर्हताओं को पूर्ण करने के अतिरिक्त विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, सी० एस० आई० आर० या राज्य लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित समरूप परीक्षण द्वारा प्राध्यापकों के लिये पात्रता परीक्षण (एन० ई० टी०) पास किया हो।
- (vii) पी० एच० डी० की उपाधि रखने वाले अभ्यर्थियों के लिये भी प्राध्यापक के रूप में नियुक्ति के लिये नेट अनिवार्य अपेक्षा होगी। तथापि उन अभ्यर्थियों को जिन्होंने सम्बन्धित विषय में 31-12-1993 तक एम० फिल० की उपाधि प्राप्त कर ली है या पी० एच० डी० की थीसिस प्रस्तुत कर दी है नेट परीक्षा में बैठने की छूट है।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष में अनुधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और निश्चित कारणों से आदेश दें।

इस नियम के उपबंध संविदा प्राध्यापकों की दशा में लागू नहीं होंगे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
50 प्रतिशत संविदा नियुक्ति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती (नियमित) के मामले में, नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/राष्ट्रिय, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(i) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन राजकीय महा-विद्यालयों में प्राध्यापकों को प्रथम, एक शैक्षणिक मंत्र के लिए संविदा के आधार पर रखा जाएगा, जो दो और मंत्रों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

- (ख) अभ्यर्थियों का चयन संबंधित महाविद्यालय के प्राचार्य द्वारा, रिक्त पद का दो अंग्रेजी समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर किया जायेगा।
- (ग) चयन इन नियमों/यू0 जी0 सी0 दिशानिर्देशों में यथाविहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक प्राध्यापकों को सरकारी सेवा में नियमितकरण या स्थाई आमेसन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त प्राध्यापकों को आठ हजार रुपये प्रतिमाह की दर से समेकित नियत राशि संवत् की जायेगी। प्रावकाश अवधि के लिए कोई राशि संवत् नहीं की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए दो सौ पच्चात्तर रुपये की राशि मानदेय में बढ़ौतरी के रूप में अनुज्ञात की जायेगी यदि संविदा में एक वर्ष से परे की बढ़ौतरी की जाती है।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

संबंधित महाविद्यालय का प्राचार्य नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया :

- (क) संबंधित महाविद्यालय का प्राचार्य अपने महाविद्यालय में प्राध्यापकों की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, शैक्षणिक सत्र की समाप्ति से पूर्व अर्थात् ग्रीष्म अवकाश से पूर्व, सरकार/विभाग को ठीक अग्रिम रूप से सूचित करेगा और कार्य की अग्रिकता तथा मानों (नार्मज) के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनके पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए अनुमोदन प्राप्त करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जायेगा और यदि सर्वप्रथम स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या सरकार अन्यथा संबंधित प्राचार्य को प्राध्यापक के रिक्त पद को संविदा के आधार

पर भरने के लिए अन्तर्पत्ति प्रमाण पत्र केवल एक शैक्षणिक सत्र के लिए जारी करेगी जिसे प्राचार्य द्वारा दो घोर शैक्षणिक सत्रों के लिए बढ़ाया जा सकता है।

(ग) महाविद्यालय का प्राचार्य रिक्त पद की संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्योरे को दो अंग्रेजी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवायेगा और इस प्रवर्ग के लिए विहित इन नियमों/यू0जी0सी0 दिशानिर्देशों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें रखने वाले पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा। यह प्रक्रिया प्राचार्य द्वारा शैक्षणिक सत्र के प्रथम मास में ही निष्पन्न तौर पर पूर्ण कर ली जानी चाहिए।

(व) संविदात्मक प्राध्यापकों के चयन के लिए समिति:

महाविद्यालय के प्राचार्य द्वारा, चयन निम्न-लिखित रूप से गठित कमेटी के अनुमोदन के पश्चात् किया जायेगा, अर्थात्:—

1. उपायुक्त ' ' अध्यक्ष
2. संबंधित महाविद्यालय का ' ' सदस्य प्राचार्य।
3. जिले से एक वरिष्ठतम विषय ' ' सदस्य का प्राध्यापक।

चयन, अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जायेगा। चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी यदि आवेदकों की संख्या संबंधित विषय में रिक्तियों से दस गुना अधिक हो। चयन के लिए मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाये गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा, अर्थात्:

क्र० सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1	2	3	4
1.	मैट्रिक में प्राप्त अंक	5	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 5 प्रतिशत
2.	उच्चतर माध्यमिक/जमा दो में प्राप्त अंक	10	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 10 प्रतिशत
3.	बी0ए0/बी0ए0सी0 में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 20 प्रतिशत
4.	एम0ए0/एम0ए0सी0 में प्राप्त अंक	40	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 40 प्रतिशत

1	2	3	4
5.	अनुभव ;		
(क)	सरकारी/सरकारी सहायता प्राप्त महाविद्यालय में उस पद के विरुद्ध जिसके लिए अभ्यर्थी का साक्षात्कार लिया जा रहा है।	10	छः मास से कम अवधि के अनुभव पर विचार नहीं किया जायेगा। प्रत्येक छः मास के लिए अधिकतम 10 अंकों के अध्यक्षीन 2.5 अंकों की गणयता (क्रेडिट) दी जायेगी।
(ख)	सरकार द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित संविदा/तदर्थ अध्यापक।		
(ग)	पी0 टी0 ए0/ए0 एफ0 में से महाविद्यालय के मंजूर पद के विरुद्ध नियुक्त।		
6.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान।	5	
7.	मौखिक परीक्षा	10	

(vi) करार :

4

अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् उसे इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त प्राध्यापकों को आठ हजार रुपये प्रतिमाह की दर से मानदेय संदत्त किया जायेगा। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये मानदेय में 275/- रुपये की वार्षिक वेतन वृद्धि के लिए हकदार होगा और वह किन्हीं अन्य महत्वपूर्ण प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान इत्यादि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदात्मक प्राध्यापकों की सेवा नितान्त अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का अनुपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदाधारी को सेवा में किसी भी स्तर पर नियमितिकरण के लिए किसी भी प्रकार का कोई अधिकार प्रदत्त नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक प्राध्यापक एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह छुट्टी एक वर्ष तक संचित की जा सकती है। संविदात्मक प्राध्यापकों को कोई अन्य प्रकार की छुट्टी अनुज्ञेय नहीं होगी। वह चिकित्सा प्रसूति और अवकाश यात्रा रियायत (एल0 टी0 सी0) इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति छुट्टी ही नियमों के अनुसार दी जाएगी।
- (ङ) प्राचार्य के अनुमोदन के बिना महाविद्यालय में अप्राधिकृत अनुपस्थिति स्वतः ही संविदा को समाप्त कर सकेगी। संविदात्मक प्राध्यापक उस अवधि के लिए, जिसके दौरान वह छुट्टी में अनुपस्थित रहे हैं, किसी प्रकार का मानदंड प्राप्त करने के हकदार नहीं होंगे।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त प्राध्यापक के लिए एक महाविद्यालय से दूसरे महाविद्यालय में स्थानांतरण की अनुमति किसी भी दशा में नहीं दी जाएगी।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को उसकी उपयुक्तता का प्रमाण-पत्र (फिटनेस सर्टीफिकेट) किसी सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से लेकर प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में 12 सप्ताह से परे गर्भावस्था, उन्हें तब तक के लिए अस्थाई रूप से अनुपयुक्त (अनफिट) कर देगी जब तक कि सूतिकावस्था समाप्त नहीं हो जाती। महिला अभ्यर्थियों की उपयुक्तता (फिटनेस) के लिए प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
- (ज) संविदा प्राध्यापक उसी दर पर यात्रा भत्ते/महंगाई भत्ते के हकदार होंगे जो नियमित प्राध्यापकों को अनुज्ञेय है यदि उनका उनका

सरकारी ड्यूटी के सम्बन्ध में, प्रावास पर जाना अपेक्षित हो।

(vii) नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगे हुए अभ्यर्थी को विभाग में किसी भी स्तर पर महाविद्यालय संवर्ग में प्राध्यापक के रूप में नियमितीकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

संविदा प्राध्यापकों के सिवाए सेवा के प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी :

परन्तु यह कि इस नियम के उपबन्ध संविदा प्राध्यापकों को लागू नहीं होंगे।

1. Explanation of Seven Point Scale (Applicable to Regular Lecturers only)

Grade	Grade point	Percentage equivalent
'O' Out standing	5.50.6.00	75—100
'A' Very Good	4.50.5.49	65—74
'B' Good	3.50.4.49	55—64
'C' Average	2.50.3.49	45—54
'D' Below Average	1.50.2.49	35—44
'E' Poor	0.50.1.49	25—34
'F' Fail	0.0.0.40	0—24

2. Four and two advance increments will be admissible to those who hold Ph.D and M.Phil degrees respectively, at the time of recruitment as Lecturers.

3. One increment will be admissible to those teachers with M.Phil who acquire Ph.D within two years of recruitment.

4. A lecturer with Ph.D will be eligible for two advance increments when he/she moves into selection grade.

5. A teacher will be eligible for two advance increments as and when he/she acquires a Ph.D degree in his/her service career.

CAREER ADVANCEMENT

6. Minimum length of service for eligibility to move into the grade of Lecturer (Sr. Scale) would be four years for those with Ph.D, five years for those with M.Phil and six years for others and for eligibility to move into selection grade, the minimum length of service as Lecturer (Sr. Scale) shall be uniformly five years. Career advancement will be through a procedure of selection.

7. Besides, a lecturer will be eligible for placement in Sr. Scale through a procedure of selection if he/she has participated in Orientation Course and one Refresher Course of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the UGC. Those with Ph.D degree would be exempted from one refresher course. Wherever the requirement of orientation/ refresher course has remained incomplete the promotions would not be held up but these must be completed by the year 2000.

8. Consistently satisfactory performance/appraisal report.

[Authoritative English Text of this Department Notification No. EDN-A (Kha) 2-2/2003, dated 23-8-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 23rd August, 2004

No. EDN-A (Kha) 2-2/2003/PF-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer College Cadre (Class-I, Gazetted) in the Himachal Pradesh Education Department as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Education Department, Lecturer College Cadre, Class-I (Gazetted) Regular/Contract Recruitment & Promotion Rules, 2004.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Education Department Lecturers College Cadre, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide Notification No. EDN-A (Kha) 3-5/99, dated 29-11-2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURERS
(REGULAR/CONTRACT) (COLLEGE CADRE) CLASS-I (GAZETTED) IN THE
DEPARTMENT OF EDUCATION, HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Lecturer (College Cadre) |
| 2. Number of post | 1304 |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | (i) For regular lectures Rs. 8000-275-13500
(ii) For contract lecturers as per provisions of Rule 15-A. |
| 5. Whether selection post or non-selection ? | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | 45 years and below : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of this *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be

Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified :

Provided further that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of Contract Lecturers.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).

*Essential :
Academic Qualification*

- (i) A good academic record with atleast 55% marks or an equivalent of 55%. Wherever the grading system is followed in Masters Degree level in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from Foreign University recognised by the Government of India.
- (ii) For the Lecturer in fine Arts also i. e. Commercial Arts, Drawing and Painting and Sculpture, Masters Degree in Fine Arts having good academic record with 55% marks

or wherever grading system is followed.

- (iii) A relaxation of 5% is provided from 55% to 50% marks, at the Masters Degree for the SC/ST categories.
- (iv) A relaxation of 5% is provided from 55% to 50% of the marks to the Ph.D Degree holders who have passed their masters degree prior to the September, 1991.
- (v) "B" in the 7 point scale with letter grades O, A, B, C, D, E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed (7 point scale is displayed in the Foot Note).
- (vi) Candidates besides fulfilling the above qualifications should have cleared the eligibility test (NET) for Lecturers conducted by the UGC. CSIR or Similar test accredit by the State Public Service Commission.
- (vii) NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph. D degree. However the candidates who have completed M. Phil Degree or have submitted Ph. D thesis in the concerned subject upto 31-12-1993, are exempted from appearing in the NET examination.

Desirable Qualification(s) :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing :

Provided that the provisions of this Rule shall not be applicable in the case of Contract Lecturers.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

50% by direct recruitment
50% by Contract appointment
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made?

Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable
13. Circumstances under which H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment/contract appointment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
- 15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.
 - (i) Concept :
 - (a) under this policy, the lecturers in the Govt. college will be engaged on contract basis initially for one academic session which may be extendable for two more sessions.
 - (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Principal of the concerned college in two leading newspapers.
 - (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules/UGC Guidelines.
 - (d) Contractual lecturers so selected under these rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Govt. job.

(ii) *Honorarium :*

The lecturers appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs. 8000/- per month. No amount will be paid for vacation period. An amount of Rs. 275/- as increase in honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) *Appointing/ Disciplinary Authority:*

Principal of the concerned college will be appointing and disciplinary authority.

(iv) *Selection Process :*

- (a) The Principal of the concerned college will inform the Government/department about the existing vacancies of lecturers in his college well in advance before the end of the academic session i.e. before the summer vacation and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise Govt. will issue "No Objection Certificate" to the Principal concerned to fill up the vacant post of lecturer on contract basis for one academic session only, which can be extended for two more academic sessions by the Principal.
- (c) The Principal of the college after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspaper and invite the application of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed in these Rules/UGC guidelines prescribed for this category. This process should be completed by the Principal in the first month of the academic session positively.

(v) *Committee for Selection of contractual Lecturers :—*

The selection will be made by the Principal of the College after the appraisal of selection committee constituted as under:—

1. Deputy Commissioner .. *Chairman*
2. Principal of the concerned .. *Member*
college.
3. One senior most/subject .. *Member*
lecturer from the District.

The selection will be made by conducting the written/ *viva-voce* test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicant is more than ten times the vacancies in a concerned subject. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below :—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Matric	5	5% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in Higher Secondary/Plus 2.	10	10% of the percentage of marks obtained.
3.	Marks obtained in BA/B.Sc.	20	20% of the percentage of marks obtained.
4.	Marks obtained in MA/M.Sc.	40	40% of the percentage of marks obtained.
5.	Experience :	10	Experience less than six month. would not be considered. For every six months credit of 2.5 marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
	(a) In a Govt./Govt. aided college against the post for which the candidate is being interviewed.		
	(b) As a contract/adhoc lecturer duly approved by Govt.		
	(c) Appointed out of PTA/AF against a sanctioned post in a college.		
6.	Knowledge of custom, manner and dialect of H. P.	5	
7.	Viva-Voce	10	

(vi) *Agreement :*

After selection of a candidate he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(vii) *Terms and conditions :*

(a) The lecturers appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs. 8000/- per month. He will be entitled for annual increment in honorarium @ Rs. 275/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

(b) The service of the Contractual lecturers will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contractual lecturer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contractual Lecturers. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorised absence from the college without the approval of the Principal shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual lecturers will not be entitled for any honorarium for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a lecturer appointed on contract basis will not be permitted from one college to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for

fitness from an authorised medical officer/practitioner.

(h) Contract lecturer shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular lecturer.

(vii) *Right to claim Regular Appointment :*

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularisation/permanent absorption as lecturer in college cadre in a department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of persons or posts :

Provided that provisions of this rule shall not be applicable to the contract lecturers.

मियन्मार्, युद्ध तथा जेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, लिपिका-६ द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित